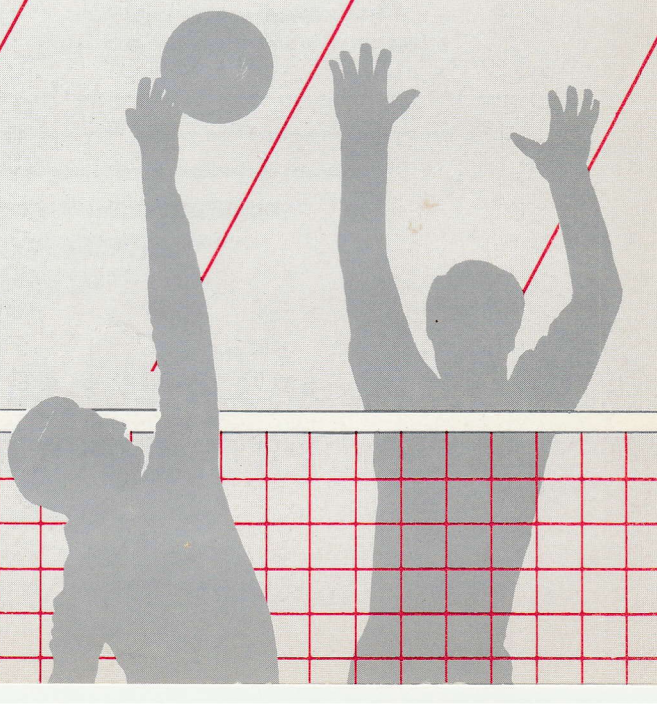
(6) 85-86

MEPAL/ORION

VOLLEYBALVERENIGING

ORION EXPRES



Orion Expres

off. kluborgaan der volleybalvereniging Mepal-Orion, Doetinchem

nummer 6
19 april 1986

INHOUD

in dit nummer o.a.:

- Roel Booy
- Heren 4
- commissie-top
- toernooien
- mededeling bestuur
- Heren 2, 7 en 11.
- .....

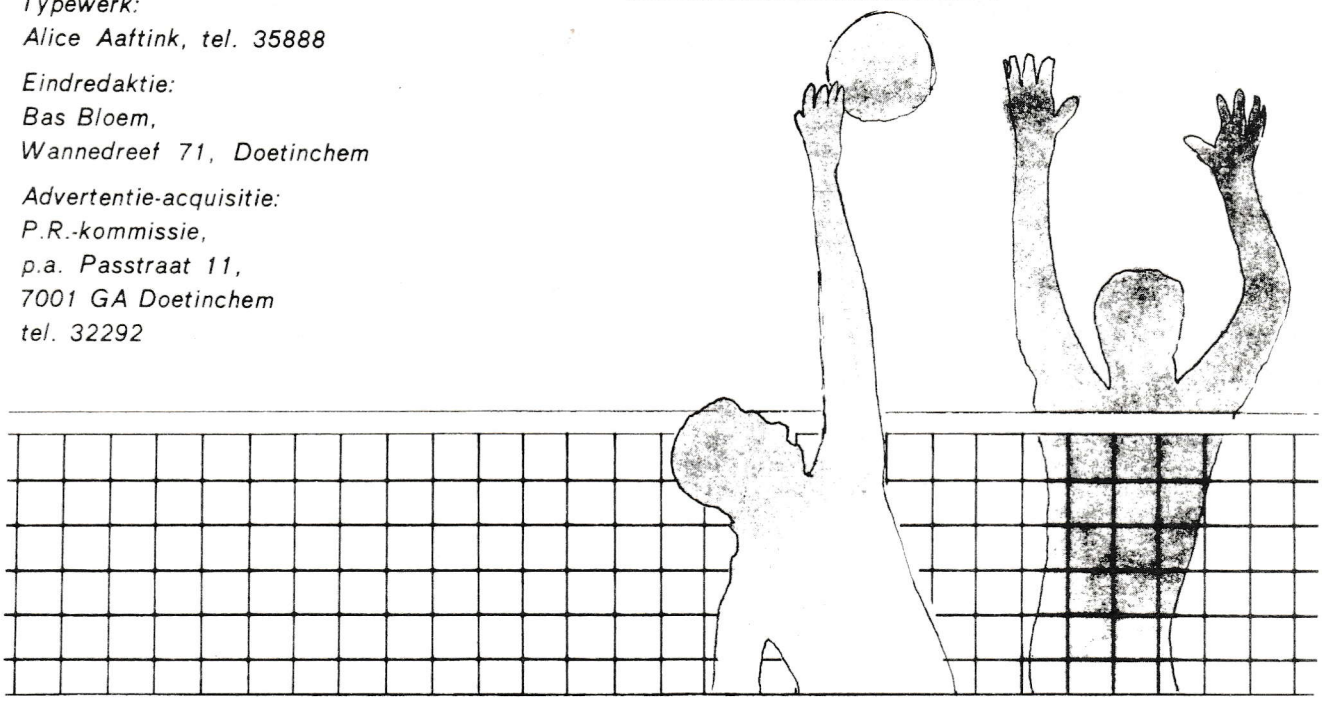
Redaktie:
Ab Been, tel. 34832
Bas Bloem, tel. 41885
Peter Geitenbeek, tel. 26491
Ben te Lindert, tel. 34636

Druk en Layout:
Jos Bloem, tel. 42422
Arend Hordijk, tel. 26532
Ben en Klaske te Lindert

Typewerk:
Alice Aaftink, tel. 35888

Eindredaktie:
Bas Bloem,
Wannedreef 71, Doetinchem

Advertentie-acquisitie:
P.R.-kommissie,
p.a. Passtraat 11,
7001 GA Doetinchem
tel. 32292



Voorwoord

Het einde van het seizoen '85 - '86 nadert met rasse schreden en dat betekent natuurlijk even inventariseren. Ons eerste damesteam behoort gelukkig nog steeds tot de Nederlandse volleybaltop, een tweede plaats achter Olympus en een plaats in de bekerfinale zijn goede prestaties van de dames van Rene Striekwold, die als trainer aanblijft. Volgend jaar weer op jacht naar de hoogste eer. De heren missen volgend seizoen het Europa-Cup toernooi. Zij kwamen in de wedstrijden tegen AMVJ, Voorburg en Animo net te kort. Trainer Adrie de Wilde volgt de naar Bovo vertrekkende Leo Groeneveld op en zal proberen om Mepal Orion in ieder geval weer bij de top-drie te krijgen.
Dames 2 zorgde voor de opvallendste Mepal Orion prestatie door ongeslagen het kampioenchap binnen te halen. Zij verloren slechts twee setjes en lieten in oefenwedstrijden tegen hogere teams ook hun klasse zien. Trainer Theo Boekhorst gaat na twee promoties zijn heil elders zoeken. Ook heren 2 trainer Henk Wagenvoorde stopt na twee promoties bij onze club. Beide trainers hebben ambities om een eerste team te leiden. We zien ze vast nog wel eens in de sporthal.
In dit zesde nummer van de Expres vinden jullie een interview met Roel Booy, die als voorzitter afscheid neemt van Orion na een zeer lange periode. Verder houdt het bestuur ons op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en had Peter Geitenbeek opnieuw een (commissie)top-gesprek. Enkele herenteams klommen in de pen, waarvan heren 4 uiteraard volop belangstelling van ons krijgt. De leden die nog zin hebben in een toernooi vinden vast een geschikte gelegenheid in de vermelde lijst. Het volgende nummer verschijnt rond de tiende in mei, dit in verband met de algemene ledenvergadering op vrijdag 23 mei bij Wildenbeest. De inhoud betaat voor het grootste gedeelte uit informatie m.b.t. de vergadering. Copy voor het laatste nummer is welkom, graag voor 1 juni.
Als jullie dit nummer hebben doorgelezen, zijn jullie vast enkele verzoeken tegengekomen om vacante functies binnen de vereniging te bekleden. Ook bij het clubblad is altijd aanvulling welkom. Dus als je interesse hebt om te schrijven, te fotograveren, te tekenen of te helpen in de organisatie kun je bij een van de redactieleden terecht. Dus heren en (vooral) dames en jeugdleden: meld je aan.
Veel succes in de laatste wedstrijden en toernooien en hopelijk volgen meer teams het voorbeeld van dames 2. (Is heren 5 al kampioen ?)

Bas Bloem.

Roel Booy stopt bij Orion

Binnenkort zal het Booy-tijdperk bij Orion worden afgesloten. Een periode, die Roel Booy in '70 begon als speler en in de loop van de jaren werd uitgebreid met allerlei functies op allerlei niveaus.
Vanaf '72 is Roel bestuurslid geweest, vanaf '74 als voorzitter. En dat bij een vereniging die al jaren met zo'n 600 leden op vele fronten een behoorlijk woordje meespreekt.
Twee top-eredivisie teams, Europa-cupduels, een florerende jeugdafdeling, zo'n 20 seniorenteams, een grote recreantenafdeling. Sportieve uitschieters: de nationale kampioenstitels bij de jeugd, de tweede (heren) en derde (dames) plaats in een Europa-cup toernooi en het Nederlands Kampioenschap van dames 1 in '84.
Kortom, een vereniging van naam en dat betekent voor een voorzitter dat er dagelijks werk aan de winkel is. Werk, dat door de Nederlandse Volleybalbond werd gewaardeerd met een onderscheiding: Piet Rijksen reikte tijdens de receptie t.g.v. de behaalde "dubbel" van dames 1 de Erepenning van de NeVoBo uit. Eeen gesprek met de vertrekkende voorzitter.

Door Bas Bloem.

In een eerder verschenen interview zei je:"Wat vroeger makkelijk was, wordt moeilijker".Kun je daar nog eens op ingaan?
Roel:"In de beginperiode van mijn voorzitterschap kon en moest ik me met veel zaken bezighouden. Nu vergt het lidmaatschap van het bestuur meer specialisme, delegatie en coördinatie. Vroeger haalde ik de advertenties op voor het clubblad, dan zetten we een advertentie met plakletters in elkaar en stencilden het blad ook nog. Nu zit daar een hele PR-commissie achter.
Dit zijn taken geworden, die absoluut niet meer in een bestuur thuishoren. Er komen andere taken voor in de plaats, zoals de contacten met de zakenwereld, de sponsoring, de organisatorische toename van het wedstrijdwezen, de Europacupdeelname. Ook het districtsoverleg neemt toe. Bovendien is Mepal-Orion enorm gegroeid, toen ik kwam waren er maar zo'n 150 leden. Als bestuurslid kun je de handen niet meer vrijmaken voor het zoeken naar lijnrechters of het ballenoppompen. Veel werk moet worden overgelaten aan commissies. Een ander voorbeeld van dit groeien als club is de entourage bij de wedstrijden. Waar eerder één telbord en één persoon aan de kassa voldoende waren, staat nu een heel team medewerkers klaar."

Als volleyballer is een wedstrijd een uitlaatklep. Waar vindt een bestuurslid de voldoening van zijn werk?
Roel:"Hoewel ik minder fanatiek de wedstrijden beleef, vind ik het leuk als de Orionteams winnen. Dat wil niet zeggen dat ik er nu minder bij betrokken ben, maar kan wat meer afstand nemen. Je gaat meer relativeren. Als een team terecht verliest, komt het nogwel eens voor, dat een scheidsrechter het heeft gedaan. Als je verlies kunt accepteren, ben je goed bezig, dan is dat geen ramp. Ik ben wel eens teleurgesteld als een wedstrijd op werkinzet verloren wordt. Dan denk ik: daar is door veel mensen van alles aan gedaan en dan gaan ze zo makkelijk de boot in. Die mensen verliezen dan minder dan ik. Maar om op de vraag terug te komen, je voldoening haal je uit het gehele gebeuren. Het organisatorische vlak is niet zo simpel, het wedstrijdwezen, de teamsamenstellingen, de scheidsrechtermaterie. Hoewel je het niet iedereen naar de zin kunt maken, steekt het allemaal goed in elkaar. Dat iemand liever om half acht speelt in plaats van om negen uur zul je altijd blijven houden. Voldoening geeft ook momenten waarop je de hal binnenkomt en je ziet in de hal wedstrijden waarbij jeugdteams of de competitieteams op donderdagavond met plezier aan het ballen zijn."

Hoe ervaart een voorzitter de top-successen van zijn vereniging?
Roel: "De teams leggen de prestaties neer en als bestuurslid heb je daar de mogelijkheden voor gecreëerd. Dan ben je dus goed bezig geweest met bijvoorbeeld het aantrekken van trainers. Je bent er natuurlijk altijd bij betrokken, al is het slechts met het accoord gaan van adviezen. Het bestuur heeft een behoorlijke vinger in de pap als het gaat om het uitzetten van de lijnen. Op het moment van het behalen van een succes, beleef je dat niet zo direct, je bent blij met de meute."

De commissie-top gaat straks een stuk werk van het bestuur overnemen t.a.v. de topteams. Een plan dat o.a. bij jou is begonnen.
Roel: "De zaken die door deze commissie geregeld gaan worden, horen niet meer bij het bestuur op tafel. De kennis houdt op een gegeven moment op voor bestuursleden, dan moeten specialisten het overnemen. Als voorzitter probeer je dan de juiste mensen op de juiste plaatsen te zetten. Vorig jaar rond deze tijd, was er de bezetting niet voor. Nu staat er een groep mensen voor klaar, waarvan je zegt: je hebt ons vertrouwen, doe je best. De commissie kan in vrijheid handelen, zonder dat je ze na hoeft te rennen. Nu is de tijd rijp om er mee te starten, evenals overigens zo'n drie jaar geleden, toen er ook bekwame mensen rondliepen. Vorig jaar lag het gewoon moeilijk. Er was vrij laat een sponsor en moesten we bijna stoppen met de top, nu kun je gaan uitbouwen voor de toekomst.
De komst van Mepal was eind vorig seizoen een hele verademing, daar was ik echt blij mee. Anders was Orion een heel andere weg ingeslagen."

Hoe overzie je je voorzittersperiode?
Roel: "Door de ontstellende toename van leden bleef Orion organisatorisch steeds achter de feiten aanhollen. Dan was je achteraf bezig om werk te herstellen. De groei is inmiddels ingehaald en ben je bezig met beleid. Je zet je lijnen uit en geeft leiding. Voor mij persoonlijk ligt er een eindpunt, ik kan er nu uitstappen- de invulling van de diverse lijnen draait nu wel.
Het eindpunt lag er voor mezelf eigenlijk al eerder, maar als vereniging waren we nog niet zover, ik wilde er toen nog niet uitstappen. Dit seizoen dien ik mijn termijn rustig uit, alles draait. Dat betekent niet dat er niets gedaan wordt, het bestuur breiden we uit naar dertien man. Voor verschillende posten zijn we momenteel mensen aan het benaderen."

Wat vindt Roel Booy van zijn leden?
Roel: "Tja, je hebt zoveel soorten leden. Die leven allemaal in de rottige omstandigheid dat er binnen de vereniging te weinig band is. Geen clubhuis waar men elkaar treft. Die ontmoetingsplaats mist Orion duidelijk. De teams die op de donderdag spelen hebben een band met elkaar, maar bijvoorbeeld niet met de leden die een week later in de hal spelen; daartussen is geen contact. De belangstelling bij de gezamenlijke activiteiten is slecht te noemen, m.u.v. de kaderavonden, die m.i. moeten uitgroeien naar ledenavonden. Er zijn nog teveel leden die alleen maar voor het volleybal komen. Zij redeneren: ik betaal mijn contributie en voor de rest zal het me worst wezen. Echter: je bent niet alleen voor jezelf lid, je moet ook beschikbaar zijn voor de club."

"Als bestuur word je wel eens benaderd met sommige zaken, waarin je dan een standpunt moet innemen. Als voorzitter doe je dan een uitspraak in die kwestie, die je dan persoonlijk wordt aangemeten. Dat is natuurlijk onjuist.

''een beetje meer begrip en acceptatie kan echt geen kwaad''

Op dat moment ben ik woordvoerder van het bestuur. Ook vind ik, dat er leden rondlopen(gelukkig een minderheid) die achteraf commentaar hebben op iets, waarmee ze tevoren niet geconfronteerd wilden worden. Er wordt dan te makkelijk afgeschoven en nauwelijks stilgestaan bij het feit dat de mensen die de handen uit de mouwen steken ook hun vrije tijd erin steken. Kritiek geven is heel makkelijk, als bestuurslid leer je vanzelf om daar boven te staan, hoewel het dan wel minder prettig wordt. Kreten als "waardeloos bestuur" zijn onterecht. Een beetje meer begrip en acceptatie kan echt geen kwaad. Met volwassen mensen moet je bepaalde zaken niet als kleine kinderen gaan behandelen."

Hoe definitief is je stoppen?
Roel:"Voor mijzelf is de zaak afgerond en stop ik. Ik zou bijvoorbeeld geen functie in het bestuur ambiëren, ik heb zo'n beetje alles al gedaan. Getraind, gecoached, gefloten etc., ik heb nog niet als penningmeester gewerkt, maar daar wel volop ingezeten bij het opstellen van begrotingen e.d.. Wat ik wel ga doen, weet ik nu nog niet, ik neem eerst rustig afstand van de zaak, Ik kreeg onlangs al een telefoontje om ergens voorzitter te worden, maar daar heb ik op dit moment geen behoefte aan. In de toekomst verschijn ik misschien wel bij een of andere club, want mijn interesse in de sport blijft. Bij Orion stop ik bewust, hoewel ik de wedstrijden nog wel zal bezoeken."

''ik hoop dat de vereniging regionaal en nationaal sterk zal blijven''

Wat wil je je opvolger meegeven?
Roel:"Voor hem of haar ligt er een andere organisatievorm te wachten, dan toen ik begon. De nieuwe voorzitter krijgt in elk geval voldoende kwaliteit tot steun. Orion is klaar om door te gaan en zal moeten proberen de huidige positie uit te bouwen. Regionaal ligt er nog terrein braak, daar zal Orion aan de slag moeten gaan. Veel hangt natuurlijk af van de persoonlijke capaciteiten van de komende voorzitter, t.a.v. het coördineren v.d. taken die de commissies uitvoeren.

Tot slot:
Roel:"Ik hoop dat de vereniging regionaal en nationaal sterk zal blijven en zijn naam hoog houdt. Het is voor de club goed dat er een ander verschijnt. Misschien is het even wennen. In de achterliggende periode, waarin tijd en energie gestoken moest worden, heb ik , gelukkig voor de vereniging van huis uit de medewerking gekregen. De ene keer werd dat wel eens makkelijker geaccepteerd dan de andere.
Ik kijk terug op een lange periode met prettige en minder prettige momenten. De minder prettige hoop ik snel te vergeten, de rest blijft hangen en dat is gelukkig niet niks geweest."

Nieuwe opzet bestuur rond

Zoals in de vorige Orion Expres al werd aangekondigd zijn eind maart de besprekingen over een nieuwe opzet van het bestuur van Mepal/Orion afgerond.
De plannen hebben de warme instemming van alle bestuursleden gekregen. Iedereen heeft er de beste verwachtingen van.

Waar gaat het om? Het is de bedoeling dat een groot deel van de werkzaamheden, en dus ook van de bevoegdheden, verlegd wordt naar verschillende commissies. Die zijn beter in staat alert te reageren en snel met kennis van zaken te beslissen.

Daardoor krijgt het bestuur (eindelijk) tijd om echt te besturen, de grote lijnen in de gaten te houden en de activiteiten van de verschillende commissies te coordineren, dat wil zeggen goed op elkaar af te stemmen.

Voor die coördinatie is het nodig dat elke commissie met één persoon in het bestuur vertegenwoordigd is. Dit maakt so wie so al uitbreiding van het aantal bestuursleden noodzakelijk. Daarnaast is er behoefte aan versterking van het bestuur met enkele mensen die een specifieke taak toebedeeld krijgen.

Het nieuwe bestuur van Mepal/Orion gaat er dan als volgt uitzien:

Voorzitter: Voorzitten van bestuurs- en jaarvergaderingen; het geven van leiding aan de vereniging; delegeren van taken; representatie van de vereniging; woordvoerder van de vereniging.

Secretaris: Agenderen van vergaderingen; verwerking van inkomende en uitgaande post; bijhouden/controle actielijst.

Penningmeester: Voeren van de boekhouding; budgetbewaking; maken van begrotingen; periodiek rapporteren t.a.v. de financiële stand van zaken.

Tweede secretaris: Notuleren van vergaderingen; assisteren en vervangen van de secretaris.

Tweede penningmeester: Bijhouden ledenadministratie; contributie-inning; kassa bij thuiswedstrijden.

Algemene zaken: rooster verdeling zaalaccomodaties/trainingsrooster en controle hierop; toezicht op wedstrijdsecretariaat; scheidsrechterscoördinatie.

Sociale zaken: Deze functionaris zal zich bezig houden met de intermenselijke contacten binnen de vereniging (een wijs "psycholoog")

Lid namens commissie TOP: Verantwoordelijk voor de contacten van de commissie TOP met het bestuur.

Lid voor de dameslijn: Met de dameslijn worden bedoeld alle teams vanaf Dames 11 tot aan de jeugd.

Lid voor de herenlijn: Met de herenlijn worden bedoeld alle teams vanaf Heren 11 tot aan de jeugd.

Lid namens de jeugdcommissie: Spreekt voor zich.

Lid namens de recreantencommissie: Deze commissie moet nog gestalte krijgen.

Lid namens de PR-commissie: Spreekt voor zich.

Voor een groot deel van de dertien bestuursfuncties is inmiddels een kandidaat gevonden. Met enkele personen zijn wij nog in gesprek. Dat geldt ondermeer voor het voorzitterschap. Wellicht dat de besprekingen op het moment dat deze Orion-Expres verschijnt al met succes zijn afgerond.

Het zoeken van geschikte personen voor het bestuur is echter niet alleen een taak van bestuursleden. Wij doen langs deze weg ook een beroep op onze leden mee te denken. Wie suggesties heeft, of misschien wel zichzelf wil aanmelden, kan dat doen bij een van de leden van het zittende bestuur.

Ook is het nodig, dat enkele commissies versterkt worden. Het gaat daarbij met name om de dames- en herenlijn en de recreantencommissie.
Wij zijn vooral op zoek naar dames. Als we niet oppassen blijft het besturen van Mepal-Orion een mannenzaak en dat terwijl over de hele vereniging gemeten de dames/meisjes duidelijk in de meerderheid zijn.

Heel veel mannen en vrouwen zijn lid van Mepal/Orion omdat ze gewoon fijn een balletje willen slaan. Daar is niets op tegen. Maar om hen dat mogelijk te maken zijn er wel mensen nodig die in het bestuur of commissies het nodige werk willen verzetten. Daarvan hebben we er al heel wat, maar nog niet genoeg. Wie helpt ons, zodat we straks tijdens de jaarvergadering een voltallig en energiek bestuur kunnen presenteren en bij de aanvang van het seizoen 1986-1987 kunnen beschikken over volledig bemande en bevrouwde commissies?

HET BESTUUR

Shirtjes bestellen

Alle kompetitiespelende leden van Mepal-Orion moeten voor het nieuwe volleybalseizoen 1986-1987 in het bezit zijn van het nieuwe lichtblauwe Orion-shirt.
Als vereniging gaan wij ze weer in één keer bestellen en daarom vragen wij de teams c.q. spelers/speelsters ons een opgave te doen.
Met het Dumphuis hebben we de volgende prijsopgaaf efgesproken:
Bij een opgave van 144 of meer shirtjes:

maat:	33	36	39	42	45	48
	f21,--	f22,50	f24,--	f25,25	f26,75	f27,75

Blijven we onder de 144 stuks, dan wordt bij de hierboven vermelde bedragen 10% extra berekend.
De opgave graag per team met vermelding van de namen en de maten.
Inleveren voor vrijdag 2 mei a.s. op één van de onderstaande adressen:

Joke Harbers,Ed Schilderinkstr.120
Lolies te Paske,Mackaylaan 58,tel24690
Hanneke Velthorst,Bunderhorst 70,tel35683.

Heren 4(00)

Een argeloze toeschouwer zal donderdagavond wel even met de ogen geknipperd hebben Droomt hij, of gaat daar op veld 4 inderdaad Heren 1 of 2 spelen. Twee scheidsrechters, twee lijnrechters, alleen de ballenmeisjes ontbreken nog. Versiering rond en in het veld en een groot spandoek dat de reden van dit alles onthult. Heren 4 speelt vanavond zijn 4ooste competitiewedstrijd. Terugrekenend schat hij dat ze dan wel erg lang samen moeten spelen en zo is het ook.

Geschiedenis

Het begon allemaal in 1969 toen Jan Haring, Bob Wentink en Wil Riemslag (allemaal sinds 1968 bij DVC) Frans Kamperman, Piet Schoon (vanaf 1967 bij Phoenix) en Joop Hess samen in een team bij Orion kwamen. In de loop der jaren kwamen daar de huidige vaste krachten bij, in 1970 Wim Besemer, 1976 Henk Beumer, 1977 Arend Hordijk en 1985 Dick Tankink. Daarnaast hebben allerlei min of meer bekende Orionleden in het team gespeeld, zoals Bouke Hellinga, Roel Booy, Joop Hulzink en René Wiggers.
In het begin werden ook nogal eens jonge spelers in het team geplaatst om te wennen aan het spelen bij de senioren. Dat waren o.a. Gerard Wesselink, Bob en Pim Raterink en Bas Bloem.
Het team startte als Heren 2 in de eerste klas. Daarin heeft het tm 1972 gespeeld Daarna tm 1977 in de tweede klas en tot op heden in de derde klas waar ze nog een geducht woordje meespelen. In het seizoen 1984/85 werden ze op het nippertje (helaas) geen kampioen.
De eerste jaren werd in Terborg gespeeld (Doetinchem had toen nog geen sporthal) Ooit heeft Joop Hess daar eens bij een opslag de kraan van de muur geslagen waardoor hij de halve hal onder water zette.

Vriendenclub

In de afgelopen 17 jaar is het team uitgegroeid tot een hechte vriendenclub waarvan de echtgenotes elkaar ook kennen en een zeer wezenlijk deel van het team vormen. Diverse keren is men al samen op stap geweest. Drie keer werd er geskied en 4x ergens in Nederland een weekendje doorgebracht. 11 April gaat het hele team uit eten ter viering van het jubileum.
Het grootste deel van de kosten wordt betaald uit de "piekenpot". Per gewonnen wedstrijd betaalt ieder ƒ5,--, bij gelijk spel ƒ3,-- en bij verlies ƒ1,-- per set. Er zijn zo de afgelopen jaren duizenden guldens gespaard.

Opmerkelijke zaken

Dit jaar wordt er nog een jubileum gevierd, als Jan Haring jarig is (27-8) zijn de spelers samen 400 jaar (46+42+42+41+41+39+39+37+36)
Het team draagt bij aan een gezonde maatschappij, het bestaat geheel uit niet-rokers Sinds 1971 woont Jan Haring in Aalten en is al eens benaderd door BOVO. Het team laat hem echter niet los.
Het team speelt nog steeds het zelfde systeem als waarmee men begonnen is in 1969 dus oa met een midachter.

Ab Been.

copy vóór 1 juni

Bedankt bestuur

Zeventien jaar, voor sommigen nog iets meer, voor een enkeling wat minder, samen volleyballen gaat je niet in je blauwe kleren zitten. Je beleeft dan heel wat met elkaar gedurende de vele honderden avonden samen. Je groeit zelfs wat naar elkaar toe en wanneer je bij elkaar bent is er meer dan de volgende of de vorige wedstrijd.

Met elkaar genieten we al jarenlang en nog steeds volop van opslag, pass, set-up en smah, maar ook van stop, rugdekking en blok. Samen vallen we aan en verdedigen we ook. Samen maken we er wat moois van, in ieder geval voor on s zelf, vaak ook voor het publiek en soms zelfs voor de tegenstander, die we niet kunnen missen.

Voor Orion is het een compliment dat wij al zo lang samenspelen en nog plezier hebben. Het zegt iets over de sfeer en de leiding van de vereniging. Juist bij deze vereniging voelen we ons thuis, omdat we gelegenheid krijgen onze eigen sfeer en teamgeest ongestoord gestalte te geven. Misschien zijn we de vereniging wel eens tot last geweest, hij is ons in ieder geval tot lust.

Daarom: Bedankt bestuur voor de ruimte die je ons geeft.
Bedankt bestuur voor de doorgaans goede trainers die je ons gaf.
Bedankt bestuur voor de plezierige trainingspartners in de vorm van teams die zich aan ons konden optrekken.
Bedankt ook voor de huldiging die ons ten deel viel bij de 400 ste wedstrijd.

We hopen nog geruime tijd van deze vereniging te mogen genieten en wanneer je ons nodig hebt, willen we best wat terug doen.

Wim, Joop, Henk, Piet, Wil, Frans, Jan, Arend, Bob en Dick.



Jan Haring (nr.38): Heren 4? Meer dan een team!

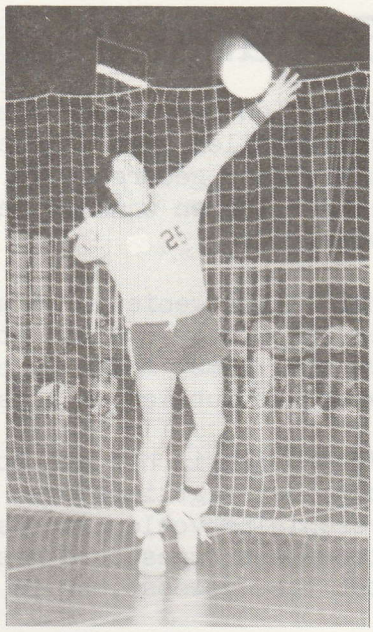
Frans Kamperman (nr.37): Bij Heren 4 is alles mogelijk.

Piet Schoon (nr.32): Hop met dat been
Trek aan de kuiten.

Wil Riemslag (nr.34): Still going strong.

Joop Hess (nr.22): We lopen uit, het is voorjaar bij ons.

Wim Besemer(nr.2): Een vriendenvolleybalkring met een fantastisch vrouwelijk schaduw team.



2

Arend Hordijk (nr.44): Met elke wedstrijd heb ik het idee dat ik in een jeugdkamp zit.

Bob Wentink (nr.44) : Eén spa, één jonge en acht bier,
Kortom Heren 4.

Dick Tankink (nr.71): Heren 4 en toch tien.

Henk Beumer (nr.25): Is de wedstrijd éénmaal binnen
Komt de coach "piekjes" innen.

3





8 Maart speelde Heren 4 in Winterswijk zijn 400 ste wedstrijd. Reden om dat eens feestelijk te vieren, maar dan wel in eigen huis. Dat kon op 20 maart tegen Vios 2. Deze tegenstander had geen bezwaar tegen extra festiviteiten. Voor een pilsje (na afloop) kon alles.(Prima!)
Na het poseren voor de groepsfoto werd fanatiek begonnen met de warming-up./
Op foto 2 zie je o.a. hoe Henk B. bezig is met inspelen.



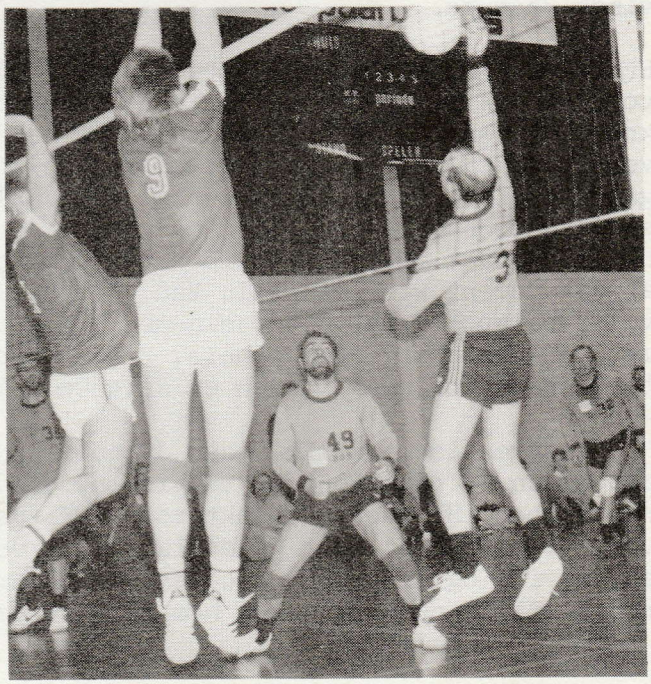
Voor aanvang van de wedstrijd werden de jubilarissen toegesproken door Roel B. die hen namens Orion een rozijnenwegge (+roomboter) aanbood.

Ook de tegenstander vond het een felicitatie waard.



De wedstrijd zelf verliep gesmeerd.
De eerste set werd gespeeld in dezelfde opstelling als waarmee in 1969 begonnen werd.
Opstelling: Piet Schoon
Jan Haring
Bob Wentink
Wil Riemslag
Joop Hess
Frans Kamperman
Op de bank zaten:
Wim Besemer
Henk Beumer
Arend Hordijk
en diverse zeer meelevende supporters

De hele wedstrijd bleef men zeer geconcentreerd spelen, een en al aandacht voor de bal die komt.



Het team won met 3-0 dank zij o.a. een zeer stevig blok.

Daarnaast heeft Wil R. nog steeds succes met zijn onverwachte molenwiek smash →

Setstanden waren 15-9, 15-10 en 15-13 (voor de statistiek). Aan deze "happening" werkten mee:
Cor Karels 1ste scheidsrechter
Nico Arentsen 2e scheidsrechter
Anton Centen en Jörgen Hofland; lijnrechters en Ab Been ceremoniemeester.

Heren 4 (of zoiets) op naar de 500 (of nog zo'n 5 jaar samen spelen)
Sukses en nog veel volleybalplezier.

Ab Been

Jacques van Veldhuizen "dat sfeertje moet terugkomen"

De commissie-top werkt momenteel op volle toeren. Een van de mannen, die hier zijn tijd aan besteed is Jacques van Veldhuizen. Jaren geleden was hij al actief voor Orion, een hernieuwde kennismaking dus.
Zijn taak binnen de commissie bestaat uit het speuren naar jonge talentvolle volleyballers en sters. Enkelen trainden de laatste tijd al mee met ons eerste dames- of herenteam. Wie weet, zien wij hen binnenkort op eredivisieniveau verschijnen.
Jacques is dus de man, die de contacten legt. Peter Geitenbeek sprak met hem.

"dat sfeertje van vroeger moet terugkomen. En dat kan alleen maar wanneer er goed wordt gespeeld en het publiek weer bovenop de banken staat." Overduidelijk is Jacques van Veldhuizen, 44 jaar, en weer terug op het oude nest en dat is voor Jacques nog altijd Orion. Sinds een paar weken werkt hij weer voor Orion en hij is meteen in de commissie top ondergedoken.

Voor hem telt er maar één ding: top-volleybal in Doetinchem, aantrekkelijk voor het publiek, maar ook voor de spelers. Zes jaar geleden verdween Jacques uit het Orion-oog, maar niet uit het hart. Dat blijkt wel, omdat er op Jacques een beroep werd gedaan en hij dat naar behoren wist te waarderen. "Ik heb er enorm veel zin in,"zegt-ie.

In het persoonlijk leven zit het Jacques behoorlijk tegen. Als notoir werk-ezel aan huis gekluisterd te zijn, als WAO'er, valt niet mee. Jacques probeert er het beste van te maken en dat geldt zeker voor zijn nieuwe functie bij Orion: werken aan de (nabije) toekomst van de vereniging.

"Reken er maar op dat er volgend seizoen twee goede teams staan. Bij de dames en de heren is nieuw bloed nodig, dat speltechnisch en mentaal de vergelijking met de vroegere teams moet kunnen doorstaan. Er moet weer aan de weg worden getimmerd; de stemming is wat gelaten bij Orion en daarin moet verandering komen," vindt Jacques.

Hij begon z'n sportieve loopbaan bij de Velpse voetbalvereniging Gelria. Ging vervolgens als semi-prof spelen bij Zwartemeer in het Drentse Klazienaveen. Daar kreeg hij een ongeluk, belandde in het ziekenhuis, werd daar door een aardige verpleegster letterlijk in de watten gelegd en besloot toen met haar verder te gaan en af te nokken met voetbal. Toevallig speelde die verpleegster volleybal en Jacques had via zijn Wil een nieuwe sport ontdekt. Tot overmaat van ramp kwam hij in contact met de familie Raterink, toen hij verhuisde naar Doetinchem en vanaf dat moment was het gezin Van Veldhuizen voor alles verloren, behalve voor de volleybalsport. Dat enthousiasme is nooit verloren gegaan; het werd nog opgeladen met een behoorlijk stuk kennis, zodat de commissie top van Orion besloot Jacques te winnen voor haar ideeën en Jacques zei simpel "ja".

"Ja" zeggen is makkelijk, maar Jacques is meteen aan de slag gegaan. Hij stroopt de velden af om talentjes te vinden, die belangstelling voor Orion zouden kunnen hebben. Hij heeft bedankt voor zijn functie bij de sectie jeugdzaken van het volleybaldistrict Oost Gelderland. Het bestuur daarvan wil hem niet laten gaan en dat is logisch, want Jacques is een ambitieus mens en een doorzetter. Om die reden wil de commissie top hem namelijk ook inlijven.

Jacques kent Orion door en door. Hij heeft de groei van de Doetinchemse volleybalvereniging meegemaakt. Hij heeft de routiniers van vandaag zien groeien in de jaren 70. Hij was manager van het dames- en herenteam, liep zich het vuur uit de sloffen; deed PR en struinde de redacties van de plaatselijke kranten af op zoek naar redactionele ruimte voor Orion; was betrokken bij acties, die heel publiekgericht waren en verleende hand en spandiensten in de sporthal. Ooit heeft hij nog eens een Orion-volleybal-hal ontworpen, die nooit is gerealiseerd.

Nu Orion-sjakie is terug gekeerd gaat hij volop aan de slag. De ervaring, die hij bij het district heeft opgedaan, brengt hij mee. Te denken valt aan het scholenplan, waarbij scholen worden benaderd om volleybaltrainingen te verzorgen, waarna de plaatselijke verenigingen het werk overnemen. Verder trainersstageplan, dat uitging van begeleiding van aankomende trainers door oudere en ervaren trainercoaches. Kortom alles was gericht om de volleybalsport weer op een behoorlijk en populair niveau te brengen. Die ideeën sluiten goed aan bij de plannen van de commissie top van Orion.

"Het vuur moet er weer komen, net als vroeger. Het dak moet van de sporthal afspatten als het publiek te keer gaat om de Orion-prestaties. Die wisselwerking tussen spelers en publiek is verdwenen, het is vaak te tam in de sporthal. Het enthousiasme kan een Fred Wellink en Pim Raterink, die eigenlijk alles hebben meegemaakt, weer opzwepen. Er moet doodeenvoudig wat nieuws komen; de prikkel moet er zijn om te presteren," vertelt Jacques.

Er zijn al spelers en speelsters van elders benaderd, die waarschijnlijk bij Orion willen spelen. Jonge, aankomende spelers, die ontzettend veel willen trainen, die zullen worden begeleid op weg naar de eventuele top. De ouders van die jongens en meisjes worden benaderd en vervolgens de verenigingen, waar zij (nu nog) spelen. Heeft Orion die jongens en meisjes wat te bieden? Jacques:"Tuurlijk, anders moet je er niet aan beginnen. Ze krijgen bij ons kleding en reiskostenvergoeding en dat hebben ze bij hun tegenwoordige club niet. Na het trainen eten ze bij ons en maken daarna onder toezicht hun huiswerk. Dat is toch prima, of niet soms?" Nieuwe talenten worden niet alleen in Oost Gelderland gezocht, maar ook ver buiten de boorden van de IJssel.

Jacques is niet bang, dat Orion op die manier een opleidingsschool gaat worden voor Starlift en Brother-Martinus. Die stropen het hele land af naar talent om zich in de top te kunnen handhaven. "Je moet wat tegenover het geld van die twee clubs stellen. Dat kan, dat is bewezen door Pim en Fred, die anders toch allang waren vertrokken. Als Pim, Fred en bijvoorbeeld Jacqueline zullen vertrekken, dan is dat een teken aan de wand; dan leeft Orion niet meer. Daarom: er moet wat gebeuren. Het heilige vuur moet er weer komen. Het publiek moet komen, omdat er goede prestaties worden geleverd en Orion moet die prestaties leveren, omdat het publiek er is en het speltechnisch element aanwezig is om wat te bieden. Dat kan niet alleen worden bereikt door de commissie top; dat moet de hele vereniging doen. Vereniging betekent toch zoiets als samendoen. Daar staat en valt alles mee. Waar of niet?

Peter Geitenbeek

algemene ledenvergadering op vrijdag 23 mei

Arie Selinger clinic ''Analyse heren 2''

Ter introductie:
Ik ben in 1937 in Krakow, Polen, geboren (nu dus 48 jr) en via internationale hulporganisaties belandde ik in 1942 in Israël.
Door toeval raakte ik; op school een atleet; in volleybal terecht. Mijn onderarm zat in het gips, mijn hand was gebroken. Daardoor kon ik niets doen en ging kijken bij een volleybal wedstrijd van ons schoolteam.
Er waren 7 spelers, 2 gingen door hun enkel. Ik mocht toen op positie 4 (links voor!) in het veld staan zonder te hoeven doordraaien.
Op die manier hoefde ons team niet reglementair te verliezen. Ik heb nog ballen geslagen ook, want springen kon ik goed.
De trainer van de nationale ploeg zat ook op de tribune. Hij wilde me leren volleyballen. Ik zag dat niet zo zitten, vond atletiek leuker. Ging later toch overstag en speelde van 1953 tot 1969 in het nationale team van Israël.
Ik had veel ideeën over sport, maar kon ze daar niet kwijt. Trainers wilden mij steeds vertellen hoe het moest zoals zij het hadden geleerd. Maar dat wilde ik niet, ik had mijn eigen opvattingen die ik beter vond. Ik emigreerde naar de VS, waar ik een speciale sportstudie op de universiteit volgde.
Daarna stortte ik mij daar op het damesvolleybal en bracht het in 9 jaar naar de absolute wereldtop. Vooral verdedigingstechnieken in relatie tot de functie en mogelijkheden van het lichaam is naar ieders zeggen mijn specialiteit.
Orion heeft na mijn aanstelling bij Brother contact met mij opgenomen, over het maken van een analyse over "het tweede".

Rutte; Marcel
Bij mijn analyses bleek dat concentratie het grootste mankement bij hem is.
Het blijkt o.a. uit een "zeer" slechte 3e service. Ook het "prikken" i.p.v. de harde aanval op mid is mij een doorn in het oog.
Tijdens de analyses die ik maakte op de tribune zaten er 3 z.g.n. "hockey vrouwtjes" in mijn buurt, en het verbaasde mij dat hij zelfs tijdens het prikken van de bal naar deze meisjes bleef kijken.
Dit is onaanvaardbaar en adviseer daarom ook Harry Jansen in te zetten!

Jansen;Harry
Deze zeer sympathieke jongen is vanuit Wijchen (Ja! bij Nijmegen), waar hij voor Trivos uitkwam, getransfeerd naar Orion voor een zeer acceptabel bedrag.
Door zijn fabelachtige techniek die hij op de mat legt en omdat hij voor een achtste argentijn is lijkt dit een goede transactie.
Nadeel: 1. Hij draagt niet bij aan de teamgeest door zijn liedje overgehouden uit zijn Trivos tijd dat als volgt gaat: "En Trivos kampioen en julie allemaal .....
2. Het is meermalen voorgekomen dat Harry vanuit de O-K(operatiekamer) direct met de warming-up begon (Harry is n.l. verpleger) Harry zit dan nog geheel onder het bloed en jodium en ruikt naar ether. De medespelers raken hierdoor zo versuft dat menige wedstrijd verloren is gegaan.

1

Daarom is ook Harry geen goede keus en blijven er nog maar 2 midden-spelers over.

Slutter; Hugo
Hugo, blijkt uit mijn analyses dé sleutelfiguur te zijn en is daarom onmisbaar voor Heren 2. Zijn onnavolgbare "Set-Ups" achterover zijn een gretige prooi voor de eigen buitenaanvallers. Het rendement van deze combinatie is zeer hoog, omdat de tegenstander "iedere"(?) keer weer met beide benen in deze val trapt.
De set ups worden namelijk zeer goed gecamoufleerd uitgevoerd. Hugo heeft een zeer goede pass (als hij niet teveel heeft overgewerkt) en staat ook aanvallend zijn vrouwtje(door schade en schande wijs geworden de afgelopen 50 jaar)

Vermolen;Ingmar
Deze jonge speler is begin dit jaar overgekomen uit Heren 3 en heeft mogelijkheden in zich. Hij moet wel veel wedstrijd ervaring op doen daarom moet hij iedere wedstrijd opgesteld worden om uit te groeien tot een "grote".
Laat hem wel spelen in zijn geliefde sportspullen (spijkerbroek met klompen; zie foto) om tot optimale prestaties te komen.

Conclusie: Heren 2 mist nog 1 specifieke mid-speler die voor concurrentie kan zorgen tussen Hugo en Ingmar.
Ik adviseer daarom om een speler las Alexander Savin aan te trekken.

Vreeke; Arthur
Dit is de zogenaamde "alles kunner" die je in ieder team zou moeten aantreffen. Hij kan op buiten aanvallen, is een ex-mid-speler en sinds kort spelverdeler bij Heren 2.
Hij kan ook als geen ander bankzitten. Bij een van mijn analyses tijdens een training trof ik Arthur aan in militair uniform (ja; onze Arthur is een zandhaasje) Hij hing toen met zijn kistjes precies op tijd voor stijg.
Door zijn spartaanse opleiding (woont samen met Bianca) en gevoel voor discipline, dat is onmisbaar in een kampioensteam, moet hij naar mijn mening een basisplaats aangewezen krijgen.

Bloem;Bas
Ik zie in deze speler veel overeenkomsten met mijn zoon Avital, echter Boom Boom Bloem, beschikt over een zeer sterke sprong-serve en maakt hem daarom waardevoller. Maar Boom Boom heeft ook een visueel nadeel: het is geen gezicht om hem aan de "bok" te zien hangen als hij de scheidsrechter bekritiseerd.

Rozendaal; Pim
Pim heeft niet het nadeel van Boom Boom Bloem want hij zit bij een buitenaanval zelfs hoger dan de scheidsrechter!
Nadeel van hem is dat hij zeer onstabiel is, als gevolg van "het babyfaceje" dat hij heeft. Pim probeert dat te camoufleren door een weekendbaardje te laten staan; maar de tegenstanders kijken hier natuurlijk, met alle gevolgen van dien, doorheen.

Veenstra; Erik
Erik is een aardige jongen en er is eigenlijk maar één ding dat hem in de weg staat om een topspeler te worden. Het bezitten van de juiste mentaliteit is één van de voorwaarden en zolang Erik dat nog niet bezit kan hij een grote carriëre vergeten.
Ook de inzet is wel voor verbetering vatbaar, het lijkt wel of er geen greintje agressieviteit in die jongen zit.

Gerrits; Erik
Deze jongen is, in tegenstelling tot Erik, wel een topspeler van formaat. Het is dan ook jammer dat deze speler Orion 2 verruilt voor Peeske 1.
Er is misschien een oorzaak te vinden voor Eriks vertrek. Erik heeft n.l. zo'n ongelooflijk grote mond dat zijn teamgenoten dit niet namen en de situatie onhoudbaar werd. (Vooral Marcel kon er niet tegen)

Wagenvoorde;Henk
Het werk wat deze man in de afgelopen jaren bij Orion heeft verzet is bijzonder groot. Hij heeft Orion 2 van middenmoter 1e klas naar subtopper in de 2e divisie getraint, voorwaar een grote prestatie. Helaas gaat ook Henk de ploeg aan het eind van dit seizoen verlaten; Orion heeft mij gepolst en ik hou het aanbod nog in beraad,

Tenslotte! Te Dorsthorst;Emile
Deze jongen heeft mogelijkheden in zich alleen is hij zó lang geworden (2,08 m.) dat alle sporthallen aangepast moeten worden. Omdat dit een niet te realiseren wens is zie ik verder geen toekomst mogelijkheden voor hem, advies:
Ga steltlopen, officieel olympische sport in 1992 Amsterdam.

Arie Selinger.

Het ''ELF''-tal



Heren 12 is dit seizoen gepromoveerd tot heren 11. Het elftal bestaat uit 9 heren 1 trainer en 1 "mooie" coach en maakt zienderogen vorderingen.
In het nieuwe seizoen gokt het op een kampioenschap, maar ook een andere plaats zal alleen maar tevreden gezichten tonen.
De kwaliteiten van het team komen ook op de voetbalvelden goed tot hun recht.
De opstelling ziet er als volgt uit:
Jurgen ; onze trainer, staat op het voetbalveld onder de lat.
Op deze plaats ziet hij de tekortkomingen welke na de eerst volgende training verdwenen zijn.

William is stopper en waterdrager.
Met zijn brede borstkas blokkeert hij voor menig tegenstander de doorgang naar de goal.

Paul, aanvallende linksachter en als aanvoerder het grote voorbeeld na de wedstrijd.

Bob, rechtsachter, speelt door zijn kapotte knie zelden een goede wedstrijd, maar is als teller onmisbaar.

Jos maakt als voorstopper de achterhoede compleet, tevens vieze-aanvoerder en de man van de klok.

Hennie, de kilometervreter op het middenveld en binnen het team bekend en gewaardeerd als wonderdokter.

Henk,de ouwe rot, is de spelbepaler op het middenveld, diede aanvallers aan het werk zet.

Theo, eveneens halfspeler, bereidt zich regelmatig voor in de bungalows van Sporthuis-centrum.
Deze extra trainingen hebben nog niet voldoende vruchten afgeworpen.



Rob en Carolien tesamen in de voorhoede, ook hier weten ze elkaar blindelings te vinden. Carolien gebruikt al haar vrouwelijke charmes om de verdediging van de vijand in verwarring te brengen, waardoor Rob koelbloedig de punten kan maken.

Erik, de laatste maar niet de minste, completeert de voorhoede.
Meestal houdt hij zijn hoofd erbij, waardoor hij geregeld scoort. Helaas kunnen we alleen in de thuiswedstrijden van hem genieten.

Team 11.

Toernooien

Plaats	Vereniging	datum	Inschr.voor	Inschrijving	Kosten
Nijmegen	Avanti	18 mei	3 mei	3e divisie,pr klasse 1e tm 4e kl.	ƒ25,--
				recreanten	
Gent	White Star	17 + 18 mei	15april	alle klassen + mix	Bf 700,--
Leiden	LUSV/SKC	31mei 1 juni	14 april	1e tm 4ekl. mixed	ƒ55,--
Zutphen	Wilhelmina	7 juni	26 april	prom kl.	ƒ35,-- senior.
				1e tm 4e kl	
				recreanten	ƒ30,-- jeugd
				jeugd A/B/C	
Haalderen	HVC	7 en 8 juni	18 mei	jeugd op zaterdag	ƒ15,-- jeugd
				3e div,1e tm 4e kl.	
				recreanten op zond.	27,50 sen.
Wageningen	SKV	14juni	19 april	prom kl.	ƒ22,50 sen.
				1e tm 4e kl.	ƒ15,-- juni.
				jeugd	ƒ10,-- mini's
Cuyk	SHOCK'82	14 en 15 juni	9 juni	asp. juni. en re-	
				creanten op zaterd.	ƒ20,-- jeugd
				1e div. tm 4e kl.	
				op zondag	ƒ27,50 sen.
Horssen	Olympia H.	14en 15 juni	16 mei	1ste tm 4e kl.	
				recreanten(zaterd)	ƒ25,-- dag
				recreanten zondag	ƒ50,-- 2 dagen
Helmond	Polaris	22 juni	1 mei	2e div tm 4e kl.	
				jeugd a en b	ƒ30,-- sen.
				recreanten incl.	ƒ20,-- jeugd
				mixed	
Eindhoven	HAJRAA	21 en22 juni	1 mei	1e div. tm 4e kl	ƒ35,-- 1 dag
				recreanten	ƒ60,-- 2 dagen
Braamt	Bravo	22 juli (vakantie)	15 mei	3e kl tm 5e kl.	ƒ30,-- sen.
				recreanten	
				meisjes jeugd	ƒ20,-- jun.
Haarlem	Allidas	30 en 31 aug.	31 mei	nat. div. tm 4e kl.	
				recreanten	ƒ60,-- 2 dagen.

Inlichtingen bij
Ab Been
tel. 34832.

Heythuissen	Miniware HBC	7 en 8 juni	22 mei	rekreanten	ƒ27,50 1dag ƒ42,50 2dagen
Oostzaan	Compaen	7juni	4 mei	1e,2e,3e div.	ƒ40,--

Kontributie

1. De verenigingscontributie wordt per kalenderjaar door de leden betaald en als het goed is voor de hieronder vermelde data
2. De verenigingscontributie is afhankelijk van bepaalde leeftijdsgroepen en van de categorie waarin het lid is ingedeeld.
3. Nu het jaar 1986 is begonnen, is deze mededeling belangrijk voor de ouders of degenen die de contributie betalen voor de kinderen die geboren zijn in 1967 en in 1971.
   Deze twee leeftijdsgroepen zijn namelijk in een hogere contributiegroep gekomen en moeten nu dus een hoger bedrag betalen dan het afgelopen jaar.

In 1985 was het :	Nu in 1986 is het
A.Senioren geboren voor 1 jan 1967: ƒ 192,--	A.Senioren geboren vóór 1 jan 1968: ƒ 192,--
B.Rekreanten : ƒ 130,--	B.Rekreanten : ƒ 130,--
C.Jeugdleden geboren in de periode 1 jan 1967 t/m 31 dec 1970: ƒ 150,--	C.Jeugdleden geboren in de periode 1 jan 1968 t/m 31 dec 1971 : ƒ 150,--
D.Jeugdleden geboren op of na 1 jan 1971 ; ƒ 108,--	D.Jeugdleden geboren op of na 1 jan 1972 : ƒ 108,--

4. De betaling van de contributie dient als volgt te geschieden:
   Indien men in 4 termijnen wenst te betalen : vóór 1 maart, 1 mei, 1 september en 1 november.
   Bij betaling per half jaar : vóór 1 maart en 1 september.
   Bij betaling per jaar : vóór 1 maart.
5. Indien U de vereniging heeft gemachtigd dit voor U te doen, dan zal de man van de ledenadministratie zich ook hieraan houden.
6. Indien U de bank opdracht heeft gegeven, dan verzoek ik U het bovengenoemde bedrag indien nodig, aan te passen.
7. U kunt betalen : per giro op nr 39.57.446 ten name van MEPAL ORION.
   per bank op rek nr 93.60.37.318 ten name van MEPAL ORION.
   Het gironummer van de bank is 809604.
8. Inlichtingen worden U zonodig gaarne verstrekt door R.A. Hofland, Einthovenlaan 17, 7002 HE Doetinchem, tel 08340 - 33209.

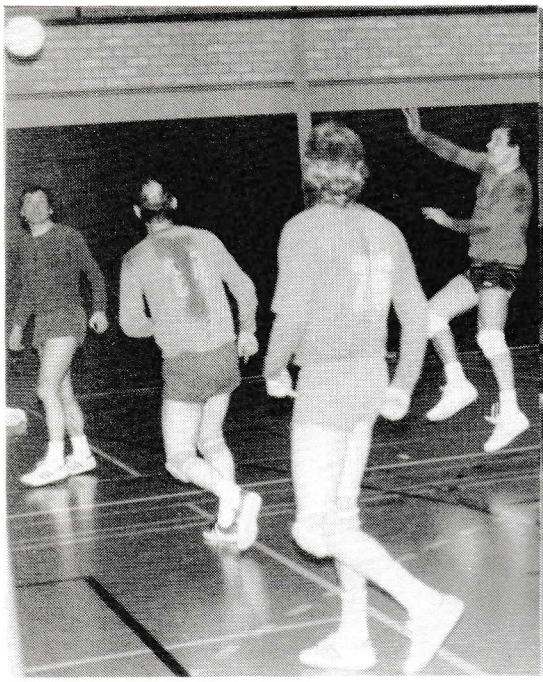
ATTENTIE:
De contributiebedragen worden jaarlijks door de Algemene Leden vergadering, die in februari of maart gehouden wordt, vastgesteld.

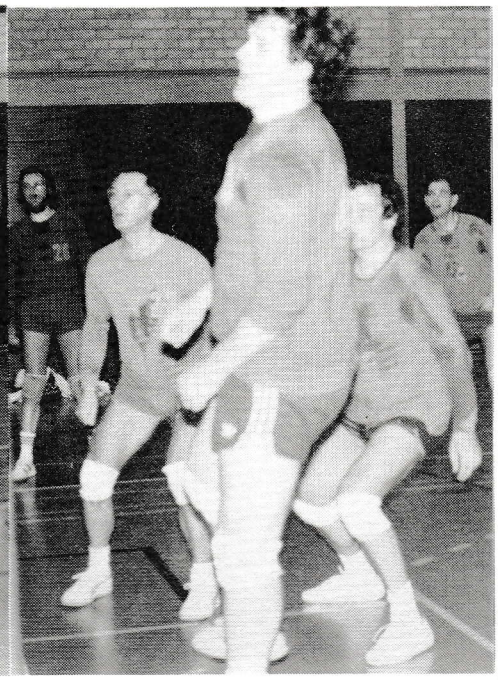
algemene ledenvergadering op vrijdag 23 mei

Bericht van heren 7

Het team dat vorig jaar onder de naam Heren 7 beschreven is, was het z.g.n. schaduw-team. Dat is dit jaar niet meer mogelijk. Helaas was de opkomst zo sterk, dat al 19 wedstrijden lang geen beroep kon worden gedaan op gastspelers.

Men schijnt op eigen kracht te vertrouwen, wat een zelfoverschatting. (Kenmerk van het team is, dat geen enkele wissel tijdens de wedstrijd enig begrip ontmoet.De andere 5 spelen echt slechter, en met gezichten waarop het onbegrip te lezen staat wordt het veld tergend langzaam verlaten.
De bankzitter staat intussen al vol ongeduld te trappelen hij had allang gezien dat hij "er in" moest, ongeacht voor wie.





Het is dan ook duidelijk :alleen als Heren 7 met meer dan 6 spelers op komt dagen heeft de tegenstander een kans.

Kenmerkend voor het spel van het team is de compacte speelwijze, op zaterdagmorgen vroeg ook vaak te zien bij het pupillenvoetbal. De bijgevoegde foto's geven hier een treffend voorbeeld van: men wenst elkaar te steunen in de onmiddellijke nabijheid.Ook het grote vertrouwen in elkaar komt duidelijk tot uiting.als iemand geslagen heeft neemt de rest direct de ruststand aan, het zal wel een punt worden.

Het 3e en laatst hier genoemde kenmerk is de gretigheid waarmee gespeeld wordt.
Als u lezer, deze sensatie zelf aan de lijve wilt onder vinden, wissel dan eens het gesapige spelletje van zaterdagmiddag in voor de aktie op donderdagavond.
Ook zonder vertoon van lidmaatschapskaart met foto is de toegang gratis, u ziet vier flitsende wedstrijden op hetzelfde moment en in de kantine na afloop is het ook veel gezelliger zonder al die belangrijke vreemden die zich nu met Orion bemoeien.
O ja, nog één ding. De ons toegedachte ruimte in de O.E. van het volgend seizoen stellen wij graag beschikbaar voor jeugdige teams waar nog toekomst in zit, Heren 4 bijvoorbeeld.

Heren 7

copy vóór 1 juni



Heren 2, staand v.l.n.r.Henk Wagenvoorde, Pim Roosendaal, Ingmar Vermolen,Emile te Dorsthorst, Marcel Rutte, Erik Veenstra.Zittend : Arthur Vreeke, Hugo Slutter, Erik Gerritsen, Bas Bloem en Harry Jansen.

''De eerste smash is (bijna) een gewonnen wedstrijd.''

De eerste indruk van uw bedrijf begint met een keurig briefpapier.

Wij geven u gaarne alle inlichtingen en deskundige voorlichting over de mogelijkheid voor zowel offset als boekdruk.

Ook voor familiedrukwerk zoals trouwkaarten, geboortekaarten, visitekaarten enz. staan wij voor u klaar.

dw drukkerij weevers bv

Nieuwstad 12, Vorden, telefoon 05752-1404